



Ferienabwesenheitsmeldung / Notificación de vacaciones

Ferienreglement / Reglamentos de vacaciones

- Der Ferienanspruch 5 Wochen pro Kalenderjahr. El derecho a vacaciones à 5 semanas por año.
- Ferien (ausser Sommer und Weihnachten) sind vom Arbeitnehmer mindestens 2 Monate im Voraus zu beantragen. Wenn die betrieblichen Verhältnisse es jedoch erfordern, hat der Arbeitnehmer sich nach dem Arbeitgeber zu richten. El empleado debe solicitar las vacaciones (excepto verano y navidad) con al menos 2 meses de anticipación. Sin embargo, si la situación de la empresa así lo requiere, el empleado debe cumplir con el empleador.
- Bei Notfällen (Unfall, Todesfall) bitte entsprechendes Dokument beilegen. En caso de emergencia (accidente, muerte), por favor, adjunte el documento correspondiente.
- Die Abgeltung der Ferien ist bereits mit dem Stundenlohn inbegriffen. La compensación de las vacaciones ya está incluida en el salario.

WICHTIGE INFO!

Sommerferien: Ferienantrag bis am 31.03.

Vacaciones de verano: Solicitud hasta el 31.03.

Weihnachtsferien: Ferienantrag bis 30.09.

Vacaciones de Navidad: Solicitud hasta el 30.09.

Vorname: _____

Nachname: _____

Mitarbeiternummer: _____

Ferien von: _____

bis: _____

Ferien von: _____

bis: _____

Ort & Datum: _____

Unterschrift: _____

Die schriftliche Bestätigung der Ferien erfolgt innerhalb von 2 Wochen nach Antrag. Wir bitten um Geduld. La confirmación por escrito de las vacaciones tiene lugar en el plazo de 2 semanas después de la solicitud. Por favor, tenga paciencia.